



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБУ «ЦСО №5»
М.М. Дементьева
18 МАРТА 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Паспорт программы
2. Актуальность внедрения программы по сохранению и укреплению здоровья на рабочем месте
3. Основные направления деятельности в рамках реализации Программы
4. Анализ ситуации и выбор приоритетов учреждения
5. Необходимые ресурсы для реализации программы
6. Мотивация участия в программе для работодателя и работника
7. Модули для реализации корпоративной программы здоровья
8. Анализ рисков при реализации программы
9. Критерии оценки эффективности программы по сохранению и укреплению здоровья на рабочем месте

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Корпоративная программа по укреплению здоровья на рабочем месте.
Обоснование разработки программы	Корпоративная программа по укреплению здоровья ГБУ «ЦСО№5» разработана во исполнение приказа Главного управления социальной защиты населения Курганской области №14-01781/24 от 12.03.2024 года и направлена на создание условий по укреплению здоровья сотрудников на рабочем месте в рамках согласованных действий руководителей и работников учреждения. По определению Всемирной организации здравоохранения здоровьем считается - состояние полного физического, психического и социального благополучия, а не только отсутствие болезней или физических дефектов. Так же по данным Всемирной организации здравоохранения, ведение корпоративных программ, стимулирующих здоровый образ жизни, позволяет компании на 30% минимизировать потери от болезней сотрудников. При этом число пропусков работы по болезни сокращается на 20%, а эффективность работы сотрудника вырастает почти на 10%. Человеческий капитал является одним из ведущих факторов социально-экономического развития, и сохранение здоровья сотрудника является актуальным приоритетом для государства и отдельного работодателя.
Цель программы	Сохранение и укрепление здоровья