



## ПРОКУРАТУРА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

### «Профилактика производственного травматизма и порядок расследования несчастных случаев на производстве»

- В соответствии со ст. 227 Трудового кодекса Российской Федерации расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

**Работодатель обязан** начать расследование, если в результате несчастного случая нанесен вред здоровью:

- физическая травма, увечье;
- поражение электрическим током;
- обморожение;
- утопление;
- тепловой удар;
- ожоги и пр.

Травма будет признана производственной если несчастный случай произошёл:

- на территории предприятия, в том числе в обеденное время или во время сверхурочной занятости;
- при следовании к месту выполнения работы;
- во время командировки и по пути следования;
- в период вахты и пр.

*Положения Трудового кодекса РФ защищают не только сотрудников, но и стажеров на предприятии, сотрудников других организаций, делегированных для выполнения определенного объема работ, привлекаемых к труду осужденных, и пр.*

### РАБОТНИК ОБЯЗАН:

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты;

- следить за исправностью оборудования и инструментов;
- использовать средства индивидуальной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажи и пр.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА:

- уголовная: (ст. 143 УК РФ) максимальное наказание в виде лишения свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет;
- административная: (ст. 5.27.1 КоАП РФ) в виде штрафа, административного приостановления деятельности предприятия или дисквалификацию должностного лица.

