



Утверждаю:

Директор ГБУ «КЦСОН

по Мишкинскому району»

Махнина О.А.

План

проведения обучения сотрудников Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Мишкинскому району по вопросам профилактики и противодействия коррупции на 2018 год.

№ п/п	Тематика	Сроки проведения	Ответственный	Отметка о выполнении
1. Ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности учреждения				
1.1	Ознакомление с требованиями законодательства Федерального закона от 25.12.2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции и внутренними документами учреждения по вопросам противодействия коррупции порядком их применения в деятельности учреждения	Ежеквартально	Директор Заместитель директора Заведующие отделениями специалист по кадрам	16.03.2018г.
1.2	Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Мишкинскому району»;	Февраль	Директор Заместитель директора Заведующие отделениями специалист по кадрам	07.02.2018г.
1.2.	Положение о конфликте интересов Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Мишкинскому району»	Март	Заместитель директора Заведующие отделениями Специалист по кадрам	10.04.2018г.
	Коррупция в государственном и частном секторах экономики	Август	Директор Заведующие отделениями	
	Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений	1 раз в полгода (Январь, июль)	Заведующие отделениями Юрисконсульт	17.01.2018г.

2. Обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции			
непосредственно при приема на работу			
2.1	Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Мишкинскому району»;	При поступлении на работу	Заведующие отделениями специалист по кадрам
2.2	Положение о конфликте интересов Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения по Мишкинскому району»	При поступлении на работу	Заведующие отделениями специалист по кадрам
1. Периодическое обучение сотрудников учреждения с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;			
3.1	Проведение с работниками разъяснительной работы по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Директор Заместитель директора Заведующие отделениями
3.2	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Директор Заместитель директора Заведующие отделениями